



# **CICLO DEMOTIVANTE**

## **LA REGOLA: NON ESISTONO REGOLE**

L'erogazione di quello che l'azienda ha definito "*Ciclo premiante*" è avvenuta nella più assoluta mancanza di trasparenza e in maniera indipendente dai risultati aziendali. Ci risulterebbe infatti che l'importo complessivo del Ciclo premiante erogato nel 2013 ai dipendenti sia pressoché identico a quello dello scorso anno nonostante i risultati più che positivi –a livello di bilancio- di BF.

A quanto pare gli unici a beneficiare dei migliori risultati aziendali sono stati i "dirigenti con responsabilità strategica", come dettagliato nel bilancio di esercizio BF 2012, i cui compensi risultano quasi raddoppiati rispetto al 2011. Nulla è dato sapere sui compensi degli altri dirigenti.

Abbiamo cercato di capire quali fossero i criteri utilizzati, le percentuali di diffusione per settore, gli importi medi, il motivo per il quale certe direzioni e certe funzioni percepiscono più di altre...

**Risultato: non esistono regole, l'arbitrio è assoluto.**

Accanto a settori nei quali l'erogazione è stata inferiore al 20% ve ne sono altri, magari nell'ambito della stessa Direzione, dove si è superato abbondantemente l'80% !

Ci sono colleghe e colleghi con valutazioni positive che sono stati esclusi ed altri con valutazioni inferiori premiati! E' andata peggio ad alcuni colleghi per i quali il colloquio valutativo, da tenersi entro il 31 marzo, non è stato ancora effettuato! Quanto peso abbia il giudizio valutativo riscontrato sulla scheda valutativa rispetto all'erogazione del premio non è dato sapere.

Se esaminiamo poi gli importi appare chiara l'iniquità del sistema: a parità di grado e valutazione i premi oscillano dai 1.500 ai 3.500/4.000 euro, senza considerare i fuoriclasse che hanno percepito cifre innominabili!

In molti casi poi si è assistito ad uno "scaricabarile" senza precedenti. I colleghi che hanno chiesto ai diretti responsabili di struttura spiegazioni sulle modalità di erogazione del bonus hanno ricevuto risposte fumose e poco credibili. I colleghi hanno diritto ad avere una relazione franca e veritiera con chi li valuta.



**Infine il fatto che alla base non vi sia alcun accordo sindacale ha impedito la tassazione agevolata degli importi al 10% !**

**Per tutto quanto sopra il “Ciclo premiante” ha ottenuto il seguente risultato:**

- 1. sconcerto e rabbia nei tanti esclusi che meritavano un riconoscimento,**
- 2. imbarazzo in alcuni premiati che spesso tacciono la cosa quasi fosse una “colpa” nei confronti dei colleghi meno fortunati, ma altrettanto meritevoli.**

**In un periodo di grave crisi, nel quale i sacrifici chiesti a TUTTI dall’azienda sono stati molto pesanti, occorre maggiore rispetto nei confronti delle persone che lavorano.**

**Occorre porre FINE al “Ciclo Demotivante” che divide i lavoratori e introdurre un Premio di Risultato concordato con le Organizzazioni Sindacali, oggettivo, trasparente ed equo, che coinvolga tutti e che si basi almeno in parte sui risultati aziendali.**

**Solo così le persone saranno veramente motivate e incentivate, solo così tutta la squadra Fideuram scenderà in campo unita e sicura di vincere.**

**28 giugno 2013**

**FABI - Fiba-Cisl– Uilca  
Banca Fideuram S.p.A.**